LA NOSTRA POLITICA
PER LA
RESPONSABILITA' SOCIALE

documento emesso il 21/03/2021

IDRO GROUP Srl
Via Comina, 39 20831Seregno (MB)
TEL + 39 0362 27511 www.idro.net info@idro.net
P.IVA 00762220960 C.F. 03768380150 C.U. SA0PL6Q

Mission

Idro group srl, sin dalla sua fondazione nel 1977, si distingue per uno dei suoi principali valori aziendali: il valore dell'acqua come bene prezioso e da preservare, la professionalità di tutto il personale e la qualità dei propri impianti e delle risposte ai clienti.
Idro Group srl si è prefissa di perseguire nel tempo referenze di professionalità del proprio personale e qualità dei propri impianti nell'ottica di una costante e virtuosa crescita, garantendo la qualità del lavoro, dei prodotti e dei servizi attraverso la valorizzazione dei collaboratori e l'attenzione al cliente.
La scelta di aderire ai principi standard della norma SA8000 e ottenere la certificazione di conformità dal marzo 2021, è conferma delle strategie di Idro Group srl.
Idro ritiene infatti essenziale coniugare il successo dell'attività aziendale con i principi relativi alla Corporate Social Responsability.
Idro è tra i primi nel settore dell'impiantistica ambientale ad intraprendere il cammino della certificazione SA8000 certi che tale strumento si traduca in un costante miglioramento interno volto all'eccellenza, grazie agli strumenti di autovalutazione, controllo dei processi interni ed esterni.

Con tale documento si formalizza la Politica per la responsabilità sociale di Idro Group srl, che pienamente si integra con quella della qualità ISO 9001, nonché con la certificazione per la sicurezza nei luoghi di lavoro ISO 45001 e la certificazione ambientale 14001.

I contenuti delle nostre attività e procedure relative sono condivisi all'interno di Idro Group attraverso le procedure del sistema interno gestionale, sia attraverso canali ed eventi di comunicazione interna quali, ad esempio, la intranet aziendale, teams system, le bacheche e gli di formazione.
Verso l'esterno, la Politica di Responsabilità sociale è resa nota attraverso la pubblicazione sul sito web aziendale www.idro.net nonché viene diffusa via email ogni qualvolta ne venga effettuata la richiesta da terze parti.

La Politica per la responsabilità sociale e la sua adeguatezza viene periodicamente riesaminata e garantita da verifiche di enti terzi certificatori indipendenti.

documento emesso il 21/03/2021

IDRO GROUP Srl
Via Comina, 39 20831Seregno (MB)
TEL + 39 0362 27511 www.idro.net info@idro.net
P.IVA 00762220960 C.F. 03768380150 C.U. SA0PL6Q

Impegni

Aderendo ai principi della Norma SA8000, nonché con l'obiettivo di un crescente e costante miglioramento, Idro Group srl ha assunto in modo formale la responsabilità in merito a:

- rispettare le leggi nazionali, quelle comunitarie e quelle internazionali in materia di lavoro e di diritti dei lavoratori, ottemperando alle disposizioni contenute nei documenti ufficiali ed alle loro interpretazioni;
- mantenere nel tempo i requisiti di responsabilità sociale ed adeguarsi a nuovi requisiti eventualmente richiesti;
- garantire il monitoraggio periodico ed il miglioramento continuo del sistema di gestione implementato definendo, nell'ambito delle riunioni del Social Performance Team, obiettivi specifici di miglioramento e verificandone il raggiungimento anche attraverso un panel di indicatori significativi;
- assicurare a tutto il personale adeguata formazione ed informazione in materia di etica e responsabilità sociale;
- sensibilizzare i fornitori ai principi di responsabilità sociale dello standard SA8000 a partire dalla condivisione dei valori De Cecco alla base del progetto di certificazione;
- realizzare audit e verifiche periodiche interne ed esterne atte ad accertare il rispetto dei requisiti sociali, quindi adottare tutte le eventuali azioni correttive e preventive che si rendessero necessarie;
- documentare e comunicare ai portatori d'interesse l'impegno in materia di Responsabilità Sociale d'Impresa.

L'Organismo interno preposto per l'implementazione del sistema di gestione SA8000, è il Social Perfomance Team (SPT).

documento emesso il 21/03/2021

In relazione ai singoli requisiti sociali previsti dallo standard SA8000 viene di seguito specificata la posizione di Idro Group srl:

1. LAVORO INFANTILE

L'organizzazione non deve ricorrere né dare sostegno all'utilizzo del lavoro infantile […]

Idro Group, conformemente alla normativa italiana in materia, non ricorre al lavoro infantile né mette in atto nei confronti dei propri fornitori, azioni tali da indurre ad adottare tali pratiche. Si evidenzia, piuttosto, come venga richiesto, ormai da anni, nella selezione dei candidati, almeno un diploma di scuola secondaria superiore: ciò implica un alto grado medio di scolarità oltre, ovviamente, che il nuovo dipendente abbia superato l'età di 18 anni.

2. LAVORO FORZATO O OBBLIGATO

L'organizzazione non deve ricorrere né dare sostegno al l'utilizzo del lavoro forzato o obbligato […]

Idro Group srl regola i rapporti con il Personale esclusivamente secondo la legislazione vigente, riferendosi al CCNL e nei confronti dei propri fornitori, non mette in atto azione alcuna tale da indurre ad adottare tali pratiche.

3. SALUTE E SICUREZZA

L'organizzazione deve garantire un ambiente di lavoro sicuro e salubre e deve adottare misure efficaci per prevenire potenziali incidenti, infortuni o malattie che possano verificarsi in conseguenza di, in relazione a, oppure durante lo svolgimento del lavoro. Deve ridurre o eliminare, per quanto ragionevolmente possibile, le cause di tutti i rischi presenti nell'ambiente di lavoro […]

Idro Group srl considera la salute e la sicurezza dei lavoratori un valore essenziale, la formazione e l'informazione su tali temi una priorità. In tal senso, ha scelto di dotarsi di un sistema di gestione per la sicurezza certificato, ISO 45001.

4. LIBERTÀ DI ASSOCIAZIONE E DIRITTO ALLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA

Tutto il personale deve avere il diritto di formare, partecipare a, ed organizzare, sindacati di propria scelta, e di contrattare collettivamente con l'organizzazione. […]

Idro Group srl non ostacola l'iscrizione ai sindacati; i lavoratori compiono liberamente le proprie scelte di adesione ad eventuali associazioni sindacali.

documento emesso il 21/03/2021

5. DISCRIMINAZIONE

L'organizzazione non deve ricorrere o dare sostegno ad alcuna forma di discriminazione nell'assunzione, retribuzione, accesso alla formazione, promozione, cessazione del rapporto o pensionamento, in base a razza, origine nazionale, territoriale o sociale, casta, nascita, religione, disabilità, genere, orientamento sessuale, responsabilità familiari, stato civile, appartenenza sindacale, opinioni politiche, età, o qualsiasi altra condizione che potrebbe dare luogo a discriminazione. […]

Idro Group srl procede all'assunzione del personale seguendo esclusivamente criteri di necessità dell'azienda (competenze professionali) e di rispondenza ad essi dell'aspirante. I percorsi professionali si realizzano cercando di utilizzare al meglio le qualità professionali del dipendente e tenendo conto dei suoi meriti. Non sono utilizzate, ai fini dell'inquadramento professionale, o della progressione economica e di carriera, considerazioni inerenti qualunque condizione che potrebbe comportare la discriminazione.

6. PRATICHE DISCIPLINARI

L'organizzazione deve trattare tutto il personale con dignità e rispetto. Non deve utilizzare o tollerare l'utilizzo di punizioni corporali, coercizione fisica o mentale, abuso verbale nei confronti del personale. Non sono permessi trattamenti duri o inumani.

Idro Group srl ammette esclusivamente le pratiche disciplinari previste dalla normativa italiana, conseguenti a comportamenti di grave negligenza o dolo. Sono incoraggiate le relazioni tra colleghi basate sul reciproco rispetto.

7. ORARIO DI LAVORO

L'organizzazione deve rispettare le leggi vigenti, la contrattazione collettiva (ove applicabile) e gli standard di settore in materia di orario di lavoro, riposi e festività pubbliche. La settimana lavorativa normale, esclusi gli straordinari, deve essere quella stabilita dalla legge, ma non deve comunque eccedere le 48 ore. […]

Idro Group srl utilizza l'orario di lavoro stabilito dalla normativa contrattuale nazionale che risulta più basso del limite imposto dallo standard SA8000.

8. REMUNERAZIONE

IDRO GROUP Srl
Via Comina, 39 20831Seregno (MB)
TEL + 39 0362 27511 www.idro.net info@idro.net
P.IVA 00762220960 C.F. 03768380150 C.U. SA0PL6Q

L'organizzazione deve rispettare il diritto del personale ad un salario dignitoso, e garantire che la retribuzione pagata per una settimana lavorativa normale, straordinari esclusi, corrisponda sempre almeno agli standard legali o agli standard minimi di settore, o ai contratti collettivi (ove applicabile). I salari devono essere sufficienti a soddisfare i bisogni primari del personale, oltre a fornire un qualche guadagno discrezionale. […]

Idro Group srl attribuisce ad ogni dipendente, al momento dell'assunzione, una qualifica alla quale corrisponde una posizione contrattuale ed uno stipendio. La retribuzione è regolarmente erogata sia per quantità che per modalità e tempi. Le prestazioni aggiuntive sono retribuite nella misura stabilita dal contratto. Sono regolarmente calcolate le maggiorazioni per lavoro festivo o notturno. L'eventuale assegnazione a funzioni e categorie superiori (progressione di carriera) comporta l'automatica modifica del corrispettivo economico.

9. SISTEMA DI GESTIONE

9.1 Politiche, Procedure e Registrazioni

Il Senior Management di Idro Group srl agisce e continuerà ad agire nel rispetto delle regole e delle responsabilità assunte: la presente Politica costituisce impegno a riguardo; da essa scaturiscono le procedure e tutte le azioni necessarie alla sua attuazione, ivi comprese documentazione del miglioramento continuo, registrazioni e diffusione dei risultati raggiunti in forma comprensibile al Personale e a tutte le Parti interessate.

9.2 Social Performance Team

Idro Group srl ha costituito un comitato per applicare gli elementi di SA8000: il Social Performance Team.

9.3 Identificazione e valutazione dei rischi

Si svolgono periodici riesami del sistema di gestione per garantirne nel tempo adeguatezza ed efficacia. Il Social Performance Team si pone l'obiettivo di identificazione, l'analisi e la valutazione dei rischi in forma scritta, secondo il requisito 9.3 della norma SA8000:2014.

9.4 Monitoraggio

Il Social Performance Team monitora le attività nel luogo di lavoro per tenere sotto controllo la conformità allo Standard, l'attuazione delle azioni pianificate per affrontare i rischi identificati e

IDRO GROUP Srl
Via Comina, 39 20831Seregno (MB)
TEL + 39 0362 27511 www.idro.net info@idro.net
P.IVA 00762220960 C.F. 03768380150 C.U. SA0PL6Q

l'efficacia delle modalità adottate per soddisfare le politiche dell'organizzazione ed i requisiti SA8000. A tal fine, raccoglie informazioni dalle parti interessate anche eventualmente coinvolgendole nelle attività di monitoraggio e collabora con tutte le aree dell'organizzazione. Periodicamente conduce audit interni e predispone rapporti per il Senior Management sulle performance e sui benefici delle azioni intraprese per soddisfare i requisiti dello Standard SA8000, inclusa la registrazione delle azioni correttive o preventive identificate. Inoltre, organizza incontri periodici per riesaminare il percorso fatto ed identifica eventuali azioni per rendere più efficace l'applicazione dello Standard.

9.5 Coinvolgimento interno e comunicazione

Idro Group srl ha previsto varie modalità e canali di informazione e formazione continua dei dipendenti sul sistema di gestione posto in essere e sul miglioramento continuo.

9.6 Gestione e risoluzione dei reclami

Idro Group srl ha previsto, e gestito tramite apposita procedura, la possibilità di inviare reclami al gruppo di lavoro preposto. Tutti i dipendenti sono informati di questa possibilità e dei canali di comunicazione interna preposti.

9.7 Verifica esterna e coinvolgimento delle parti interessate

Idro Group srl ha previsto le procedure per il reperimento delle informazioni atte a dimostrare, in qualunque momento, la conformità allo Standard: nel caso di audit, con o senza preavviso, garantisce massima apertura per l'espletamento delle attività di verifica da parte degli auditors esterni e prende parte al coinvolgimento delle Parti interessate per raggiungere una conformità sostenibile allo Standard SA8000.

9.8 Azioni correttive e preventive

Idro Group srl ha previsto tramite apposita procedura, la gestione di azioni correttive o preventive da porre in essere in caso di violazioni ai requisiti dello Standard SA8000.

9.9 Formazione e sviluppo delle capacità

Idro Group srl ha previsto specifiche modalità di formazione orientata a migliorare efficacia ed efficienza del sistema di gestione in essere attraverso l'arricchimento delle competenze del

IDRO GROUP Srl
Via Comina, 39 20831Seregno (MB)
TEL + 39 0362 27511 www.idro.net info@idro.net
P.IVA 00762220960 C.F. 03768380150 C.U. SA0PL6Q

personale in materia di etica e responsabilità sociale. In particolare, per i nuovi assunti, formazione base SA8000 in modalità e-learning; per il personale già in servizio, invece, formazione periodica estesa a tutti i livelli dell'Organizzazione. Le attività svolte ed i risultati delle relative valutazioni vengono regolarmente registrati.

9.10 Gestione dei fornitori e degli appaltatori

Idro Group srl attua una apposita procedura gestionale di valutazione e qualifica dei fornitori, prosegue nell'impegno di ribaltare "a cascata" i requisiti SA8000 presso tutti i soggetti con i quali intrattiene rapporti di fornitura e nell'attività sistemica di mappatura e monitoraggio. I fornitori vengono selezionati valutando anche la loro capacità di soddisfare i requisiti SA8000 e, a parità di valutazione complessiva, sono privilegiati coloro che, a riguardo, offrono maggiori garanzie.

Tutti i collaboratori di Idro Group srl operano e si impegnano ad operare nel rispetto delle norme e delle procedure aziendali per assicurare la qualità delle soluzioni impiantistiche e la loro rispondenza alle specifiche contrattuali, sempre nel rispetto dei requisiti di responsabilità sociale e nell'ottica di un continuo miglioramento del sistema di gestione.

La Direzione di Idro Group

documento emesso il 21/03/2021